



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 615] नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 16, 2019/आश्विन 24, 1941  
No. 615] NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 16, 2019/ASVINA 24, 1941

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15, अक्टूबर, 2019

**सा.का.नि. 789(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो, (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री, खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) उप-खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), सहायक खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) और खनिज अधिकारी (आसूचना) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2019 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं, आदि :-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता: वह व्यक्ति :-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति कापात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यवृति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री	1(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसूचित, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-14 (144200-218200 ₹.)	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर -13 (123100 - 215900 ₹.) के ऐसे अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) जिन्होंने इस श्रेणी पर नियुक्ति के पश्चात 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :</p>

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने क्रमशः वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 13-क (131100 - 216600 रु.)/स्तर – 13 (123100 - 215900 रु.) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 2 या 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात् :-

(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से भू-विज्ञान अथवा अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान अथवा अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा खनन इंजीनियरी में बेचलर डिग्री;

(II) मांग आपूर्ति संचालन अध्ययन, खनिजों का विपणी सर्वेक्षण, खनिज सूची, खनिज विधान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलू की जांच तथा खनिजों के उत्पादन एवं उपभोग अथवा उपयोग तथा सूचना का विश्लेषण एवं प्रसार जैसे खनिज अर्थशास्त्र के क्षेत्र में पन्द्रह वर्षों का अनुभव।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं, तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न से मिलकर बनेगी :-</b> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. अपर सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के आधार पर पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)	3(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 13 (123100 – 215900 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिनके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 12 (78800 - 209200 रु.) में ऐसे खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष की सेवा पूरी की हो और जिन्होंने भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित भारतीय खनिज वर्ष पुस्तक, खनिज सूचना एवं परामर्शी सेवाएं, खनिज विधान, विश्व खनिज आसूचना जैसे विभिन्न प्रकाशनों द्वारा राष्ट्रीय खनिज सूची की तैयारी एवं अद्यतन कार्य, खनिजों की मांग एवं आपूर्ति अध्ययन, खनिज और धातुओं का विपणी सर्वेक्षण, खनिज उत्पादन पर डाटा प्रसार, उपभोग, व्यापार के क्षेत्र में 2 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):**

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा या विश्वविद्यालय मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 12 (78800 - 209200 रु.) अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से भू-विज्ञान अथवा अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान अथवा अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा खनन इंजीनियरी अथवा खनिज इंजीनियरी में बेचलर डिग्री;

(ii) मांग आपूर्ति संचालन अध्ययन, खनिजों का विपणन सर्वेक्षण, खनिज सूची, खनिज विधान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलू की जांच तथा खनिजों के उत्पादन एवं उपभोग अथवा उपयोग तथा सूचना का प्रसार अर्थात् खनिज अर्थशास्त्र के क्षेत्र में बारह वर्षों का अनुभव।

**टिप्पण 1:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3. मुख्य खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> </ol>	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)	6(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 12 (78800 - 209200 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्ररोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 11 (67700 - 208700 रु.) में ऐसे उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा पूरी की हो और जिन्होंने भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित भारतीय खनिज वर्ष पुस्तक, खनिज सूचना एवं परामर्शी सेवाएं, खनन विधान, विश्व खनिज आसूचना जैसे विभिन्न प्रकाशनों द्वारा राष्ट्रीय खनिज सूची की तैयारी एवं अद्यतन, खनिजों की मांग एवं आपूर्ति अध्ययन, खनिज और धातुओं का विपणी सर्वेक्षण, खनिज उत्पादन पर डाटा प्रसार, उपभोग, व्यापार के क्षेत्र में 2 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा स्वायत्त अथवा कानूनी संगठन अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हो; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 11 (67700 - 208700 रु.) अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से भू-विज्ञान अथवा अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान अथवा अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा खनन इंजिनियरी में बेचलर डिग्री;</p> <p>(ii) मांग आपूर्ति संचालन अध्ययन, खनिजों का बाजार सर्वेक्षण, खनिज सूची, खनिज विधान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलू की जांच तथा खनिजों के उत्पादन, उपभोग और उपयोग तथा सूचना का प्रसार अर्थात् खनिज अर्थशास्त्र के क्षेत्र में 10 वर्षों का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्न से मिलकर बनेगी :-</b> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - सदस्य 3. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)	12(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अनुसूचित, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 11 (67700 - 208700 रु.)	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b>            वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 10 (56100 - 177500 रु.) में ऐसा सहायक खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जिन्होंने भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित भारतीय खनिज वर्ष पुस्तक, खनिज सूचना एवं परामर्शी सेवाएं, खनन विधान, विश्व खनिज आसूचना जैसे विभिन्न प्रकाशनों द्वारा राष्ट्रीय खनिज सूची की तैयारी और अद्यतन, खनिजों की मांग एवं आपूर्ति अध्ययन, खनिज और धातुओं का बाजार सर्वेक्षण, खनिज उत्पादन पर डाटा प्रसार, उपभोग, व्यापार के क्षेत्र में 2 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b>            केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किया हो; अथवा            (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 10 (56100 - 177500 रु.) अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो; और            (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान या अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री; अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से खनन इंजिनियरी में बेचलर डिग्री;</p> <p>(ii) मांग आपूर्ति अध्ययन, खनिजों का बाजार सर्वेक्षण, खनिज सूची, खनिज विधान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलू की जांच तथा खनिजों के उत्पादन, उपभोग और उपयोग तथा सूचना का प्रसार जैसे खनिज अर्थशास्त्र के क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव;</p>

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि अनुबंध सहित) साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</p> <p>3. निदेशक, खान मंत्रालय - सदस्य</p>	<p>अल्प प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा सहित पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना)	24(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अननुसचिवीय, राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 10 (56100 - 177500 रु.)	चयन पद	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय - समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु - सीमा के संबंध में निर्णायक तारीख का अवधारण संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाएगा।	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से भू-विज्ञान अथवा अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान अथवा अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा खनन इंजीनियरी में बेचलर डिग्री;</p> <p>(ii) मांग आपूर्ति संचालन अध्ययन, खनिजों का बाजार सर्वेक्षण, खनिज सूची, खनिज विधान, विश्व खनिज आसूचना, खनिज संसाधनों के आर्थिक पहलू की जांच तथा खनिजों के उत्पादन एवं उपभोग अथवा उपयोग तथा सूचना का प्रसार जैसे खनिज अर्थशास्त्र के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अन्यथा अर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखनबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध करने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	(1) 33% प्रोन्नति द्वारा (2) 67% सीधी भर्ती द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900 - 142400 रु.) में ऐसे खनिज अधिकारी (आसूचना) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जिन्होंने भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित भारतीय खनिज वर्ष पुस्तक, खनिज सूचना एवं परामर्शी सेवाएं, खनन विधान, विश्व खनिज आसूचना जैसे विभिन्न प्रकाशनों द्वारा राष्ट्रीय खनिज सूची की तैयारी एवं अद्यतन, खनिजों की मांग एवं आपूर्ति अध्ययन, खनिज और धातुओं का बाजार सर्वेक्षण, खनिज उत्पादन पर डाटा प्रसार, उपभोग, व्यापार के क्षेत्र में 4 सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> <li>3. निदेशक, खान मंत्रालय - सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष</li> <li>2. उप खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> <li>3. प्रादेशिक खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. खनिज अधिकारी (आसूचना)	24(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अननुसचिवीय राजपत्रित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (रु. 44900 - 142400)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय - समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों)	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से भू-विज्ञान अथवा अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान अथवा अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री अथवा खनन इंजीनियरी में बेचलर डिग्री;</p> <p>(ii) खनन क्षेत्र अथवा खनन एवं भूविज्ञान से संबंधित डाटा का संग्रहण अथवा प्रक्रमण अथवा खानों एवं खनिजों से संबंधित</p>



				के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	संगठन में खनिजों एवं उनके उत्पादों का उपयोग और बाजार अथवा खानों एवं खनिजों से संबंधित सरकारी विभाग में 2 वर्ष का अनुभव।
				<b>टिप्पण :</b> आयु - सीमा के संबंध में निणयिक तारीख का अवधारण संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाएगा।	<b>टिप्पण 1 :</b> अन्यथा अर्हता अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हत (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध करने की संभावना है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा <b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन या छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेगी :- (क) (i) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हों; अथवा (ii) मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 6 (35400 - 112400 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(11)
लागू नहीं होता

(12)	(13)
<b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति ( पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b>  1. खनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष 2. उप खनिज अर्थशास्त्री (आसूचना), खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 2. वरिष्ठ प्रशासन अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा. सं. 22/3/2018-M.III]

निरंजन कुमार सिंह, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF MINES

## NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2019

**G.S.R. 789 (E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry Mines, Indian Bureau of Mines, Group ‘A’ and ‘B’ Posts Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Mineral Economist, Superintending Mineral Economist (Intelligence), Mineral Economist (Intelligence), Deputy Mineral Economist (Intelligence), Assistant Mineral Economist (Intelligence) and Mineral Officer (Intelligence) in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

**1. Short title and commencement** - (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Group ‘A’ and ‘B’ Posts Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Chief Mineral Economist	1(2019) *Subject to variation Dependent on workload	General Central Service, Group, ‘A’, Non Ministerial, Gazetted	Level 14 in the pay matrix (Rs. 144200-218200)	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :</b> Superintending Mineral Economist (Intelligence) in level 13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix with three years regular service rendered in the grade after appointment thereto. <b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract):</b> Officers under the Central Government or the State Government or Union territory administration or public sector undertaking or from Universities or recognised research institutions or autonomous bodies or statutory organisations: A. (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or, (ii) with Two or three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 13-A (Rs. 131100-216600) or Level- 13 (Rs. 123100-215900) respectively in pay matrix or equivalent; and, B. possessing the following educational qualifications and experience ; namely :- (i) Masters Degree in Applied Geology or Geology or Economics or Bachelors Degree in Mining Engineering from a recognized University or Institute; (ii) 15 years experience in the field of mineral economics, namely; conducting demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspect of mineral resources and production and consumption or utilization of minerals, analysis and dissemination of information.</p>	<p><b>Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member , Union Public Service Commission <b>-Chairman;</b></li> <li>Additional Secretary, Ministry of Mines <b>-Member;</b></li> <li>Controller General, Indian Bureau of Mines <b>-Member.</b></li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while filling up the post on deputation (including short term contract) basis.</p>

<p><b>Note-1:</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 58 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Superintending Mineral Economist (Intelligence).	3(2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'A', Non Ministerial, Gazetted.	Level 13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900)	Selection post.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Mineral Economist (Intelligence) in the Level-12 (Rs. 78800-209200) in the pay matrix with five years regular service rendered in the grade after appointment thereto and have successfully completed two weeks of in-service training in the field of preparation and updation of National Mineral Inventory(NMI), demand and supply studies of minerals, market survey of Mineral and Metals, data dissemination on Mineral Production, Consumption, trade by various publications like Indian Minerals Year Book, Mineral Information and advisory services, Mineral legislation, world Mineral Intelligence conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their</p>	<p><b>Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member , Union Public Service Commission <b>-Chairman;</b></li> <li>Joint Secretary, Ministry of Mines <b>-Member;</b></li> <li>Chief Mineral Economist, Indian Bureau of Mines <b>-Member.</b></li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p>

<p>probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation( including short term contract ):</b>  Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or University or recognized research institution:—  (A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or,  (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level -12 (Rs. 78800-209200) in the pay matrix or equivalent; and,  (B) Possessing the qualifications and experience as below :  (i) Masters Degree in Applied Geology or Geology or Economics or Bachelors Degree in Mining Engineering or Mineral Engineering from a recognized University or Institute;  (ii) 12 years experience in the field of Mineral economics, namely, conducting demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economics aspect of mineral resources and production and consumption or utilization of minerals, analysis and dissemination of information.</p> <p><b>Note-1:</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> - Period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p><b>Note 3:-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Mineral Economist (Intelligence).	6(2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'A', Non Ministerial, Gazetted.	Level 12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200)	Selection post.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Deputy Mineral Economist (Intelligence) in Level -11 (Rs.67700-208700) in the pay matrix with five years regular service rendered after appointment thereto and have successfully completed two weeks of in-service training in the field of preparation and updation of National Mineral Inventory (NMI), demand and supply studies of minerals, market survey of Mineral and Metals, data dissemination on Mineral Production, Consumption, trade by various publications like Indian Minerals Year Book, Mineral Information and advisory services, Mineral legislation, world Mineral Intelligence conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation(including short term contract):</b> Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or University or recognized research institution: (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or, (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 11 (Rs.</p>	<p><b>Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service commission –<b>Chairman;</b></li> <li>2. Joint Secretary, Ministry of Mines –<b>Member;</b></li> <li>3. Superintending Mineral Economist (Int), Indian Bureau of Mines –<b>Member.</b></li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing officer on Deputation including short term contract.</p>

<p>67700-208700) in pay matrix or equivalent; and,</p> <p>(B) possessing the following qualifications and experience :-</p> <p>(i) Masters Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Bachelors Degree in Mining Engineering from a recognised University or institute;</p> <p>(ii) Ten years experience in the field of mineral economics, namely, conducting demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspect of mineral resources and production and consumption or utilisation of minerals, analysis and dissemination of information.</p> <p><b>Note-1:</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p><b>Note-3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Deputy Mineral Economist (Intelligence).	12(2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'A', Non Ministerial, Gazetted.	Level 11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700)	Selection post.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation including short term contract.

(11)	(12)	(13)
<b>Promotion:</b> Assistant Mineral Economist (Intelligence) in Level 10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix with five years regular service rendered in the grade after appointment thereto and have	<b>Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b> 1. Joint Secretary, Ministry of Mines- <b>Chairman;</b> 2. Superintending Mineral Economist (Intelligence), Indian Bureau of Mines- <b>Member;</b>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) basis.

<p>successfully completed two weeks of in-service training in the field of preparation and updation of National Mineral Inventory (NMI), demand and supply studies of minerals, market survey of Mineral and Metals, data dissemination on Mineral Production, Consumption, trade by various publications like Indian Minerals Year Book, Mineral Information and advisory services, Mineral legislation, world Mineral Intelligence conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</p> <p><b>Deputation(including short term contract):</b> Officers under the Central Government or State Government or Union territory administration or public sector undertaking or Universities or recognised research institutions or autonomous bodies or statutory organisations; (A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or, (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the Level -10 (Rs.56100-177500) in the pay matrix or equivalent; and, (B) possessing the educational qualifications and experience as below :— (i) Masters Degree in Geology or Applied Geology or Economics from a recognised university or institute; or, Bachelors Degree in Mining Engineering from a recognised University or institute; (ii) Five years experience in the field of mineral economics, namely, conducting demand supply studies,</p>	<p>3. Director, Ministry of Mines-<b>Member.</b></p>	
--	--	--



<p>market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspect of mineral resources and production and consumption or utilisation of minerals, analysis and dissemination of information;</p> <p><b>Note-1:</b> The Departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p><b>Note-2:</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p><b>Note-3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Mineral Economist (Intelligence).	24 (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'A', Non Ministerial, Gazetted.	Level 10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500)	Selection post.	Not exceeding 35 Years. (relaxable for govt servants upto five years in accordance with instructions or orders issue by Central Government.) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the UPSC.

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Masters Degree in Applied Geology or Geology or Economics or Bachelors Degree in Mining Engineering from a recognized University or institute;</p> <p>(ii) 03 years experience in the field of mineral economics, namely conducting demand supply studies, market survey of minerals, mineral inventory, mineral legislation, world mineral intelligence, investigation of economic aspect of mineral resources</p>	Not applicable.	One year for direct recruits and promotees.	<p>(i) 33% by Promotion</p> <p>(ii) 67% by Direct Recruitment</p>

<p>and production and consumption or utilization of minerals, analysis and dissemination of information.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Mineral Officer (Intelligence) in Level 7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix with three years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Preparation and updation of National Mineral Inventory (NMI), demand and supply studies of minerals, market survey of Mineral and Metals, data dissemination on Mineral Production, Consumption, trade by various publications like Indian Minerals Year Book, Mineral Information and advisory services, Mineral legislation, world Mineral Intelligence conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</p>	<p><b>Group “A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - <b>Chairman;</b></li> <li>2. Superintending Mineral Economist (Intelligence), Indian Bureau of Mines - <b>Member ;</b></li> <li>3. Director, Ministry of Mines- <b>Member.</b></li> </ol> <p><b>Group “A” Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: —</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Superintending Mineral Economist (Intelligence), Indian Bureau of Mines - <b>Chairman;</b></li> <li>2. Deputy Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - <b>Member;</b></li> <li>3. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines - <b>Member.</b></li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Mineral Officer (Intelligence).	24 (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'B', Non Ministerial, Gazetted.	Level 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400)	Not applicable.	Not exceeding 30 Years (relaxable for govt servants upto five years in accordance with instructions or orders issue by Central Government) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the UPSC.

(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> (i) Masters Degree in Geology or Applied Geology or Economics or Bachelors Degree in Mining Engineering from a recognised University or institute; (ii) Two years experience in the field of mining or compilation or processing of data, pertaining to mining or geology or utilization and marketing of minerals and their products in organization dealing with mines and minerals; or in a Government department dealing with mines and minerals <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.	2 Years	100% by Direct Recruitment <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-6 (35400- 112400) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<b>Group "B" Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b> 1. Mineral Economist, Indian Bureau of Mines - <b>Chairman;</b> 2. Deputy Mineral Economist(I), Indian Bureau of Mines- <b>Member;</b> 3. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines- <b>Member.</b>	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No.22/3/2018-M.III]  
NIRANJAN KUMAR SINGH, Jt. Secy.